

Frie af tid og sted

Den 11. marts 2020 afholdt statsminister Mette Frederiksen det historiske pressemøde om nedlukning af Danmark. Med ét skyllede en chokbølge ind over landet – hvad nu? Hvordan skal vi mødes? Og hvad betyder det ikke mindst for vores arbejde?

Luna Holtermann //



Ole Østergaard
Advokat og juridisk chef i Frie

Prognoserne – ikke mindst i forhold til samfundsøkonomien – var dystre, og mange var af den overbevisning, at ledigheden ville eksplodere. Samfundet, herunder virksomhederne, var ganske enkelt endnu ikke gearret hertil, og medarbejdere var ikke skolet til at skulle mødes digitalt. En ny, tvungen dagligdag skulle vise sig at være en realitet for majoriteten af danskerne, hvor danskernes respektive hjem pludselig dannede de fysiske rammer for arbejdet.

Lynhurtigt blev virksomhederne tvunget til at gentænke og reflektere over måden, de arbejdede på, og hvorledes arbejdet alternativt kunne faciliteres. Men lige så hurtigt, som mange eksperter var til at komme med de dystre prognoser, lige så hurtigt var medarbejderne til at omstille sig. Derudover udviste mange medarbejdere et prisværdigt, kollektivt ansvar for, at den virksomhed, de arbejdede for, kom så helskindet igennem pandemiens vidtrækkende følger som overhovedet muligt.

– Da Danmark lukkede ned, var alle arbejdspladser med ét i en form for choktilstand – men ikke ret længe, for pludselig blev alle ledere som medarbejdere løsningsorienteret, og på tværs af brancher lærte vi pludselig en hel masse om afstand, afspritning, sundhed og ikke mindst distancearbejde, fortæller Ole Østergaard, advokat og juridisk chef i Frie.

Men når man gennemgår så store forandringer på så kort tid som det, vi var vidne til, da corona var på sit højeste, lærer man også noget af processen, og det er vigtigt, at vi tager det med os videre i vores arbejdsliv, mener Ole Østergaard, der samtidig uddyber, hvad de i Frie har udviklet i kølvandet på corona.

Pandemien gjorde meget ondt ved rigtig mange, men det åbnede for mange også muligheden for at arbejde langt mere fleksibelt, end hvad vi ellers havde været vant til. Tiden med corona åbnede for et uventet vindue, hvor en række nye koncepter så dagens lys.

– I Frie har vi i dag med erfaring fra pandemien udviklet et koncept for arbejdstiden, som vi kalder 'Frie af tid og sted'. Det betyder, at vi har en udstrakt frihed til selv at bestemme, hvor og hvornår vi udfører vores respektive opgaver. Gode erfaringer fra tiden under coronapandemien betyder, at vi er overbevist om, at en langt højere grad af fleksibilitet ikke er ensbetydende med hverken at gå på kompromis med produktiviteten eller arbejdets kvalitet.



Paghs gaard i Odense
hvor Frie har hovedkontor

Tværtimod ser vi i dag mange muligheder i denne form for indretning af arbejdstiden, som står i kontrast til den ellers gængse opfattelse af en traditionel arbejdsuge. Vi ønsker at imødekomme, at arbejdslivet kan gå hånd i hånd med vores privatliv, sådan at de to ikke bliver et modsætningsforhold, fortæller Ole Østergaard.

I forlængelse heraf understreger Ole Østergaard, at et sådant koncept bygger på tillid arbejdsgiver og arbejdstager imellem, for at det i praksis fungerer hensigtsmæssigt og ultimativt kan blive den succes, som der er potentielle til.

– En arbejdsmodel som 'Frie af tid og sted' betyder også, at en høj grad af tillid mellem ledelse og medarbejderne er utrolig vigtig, for at konceptet kan fungere i praksis – en tro på, at den enkelte kan 'klare sig' både fagligt og socialt i et arbejdsrum, som ikke fysisk er samme sted hver dag. Dette kræver en udtalt ærlighed og dialog om trivsel på et individuelt plan, udtaler Ole Østergaard.

Ole Østergaard mener da også, at pandemien gjorde os opmærksomme på de mange teknologiske muligheder, der i dag findes, som også er blevet en væsentlig del af konceptet 'Frie af tid og sted'.

– Det er essentielt at udnytte teknologiens værktøjer og omfavne den palet af muligheder, som den digitale verden tilbyder. I samme ombæring skal det dog anerkendes, at fysisk samvær er uundværligt for at binde en organisation sammen og styrke kollegaskabet samt udvikle og fastholde organisationens kultur. Derfor er det med et koncept som vores meget vigtigt at holde sociale traditioner i hævd som eksempelvis fredagsbarer, fysiske teammøder og andre arrangementer, hvor vi fysisk er sammen. Vi ved, at det kommer til at tage tid at finde den helt rigtige formel, og det kræver, at alle byder ind og er ærlige om ønsker, erfaringer og behov. 'Frie af tid og sted' er tænkt som et mindset og ikke et regelsæt – derfor er det et dynamisk koncept, som vil udvikles og tilpasses over tid, siger Ole Østergaard.

I Frie er de også åbne omkring, at det nuværende arbejdsmarked kræver, at arbejdsgiverne er villige til at bøje sig mod arbejdstagernes ønsker. En mangel på arbejdskraft betyder, at arbejdsgivere efterhånden skal kunne tilbyde en høj grad af fleksibilitet for at gøre sig attraktive over for de kvalificerede arbejdstagere, som set ud fra arbejdsgivernes syn har den efterspurgte ballast.

– Et fleksibelt arbejdsliv er efterspurgt og med god grund. Jeg tror på, at et brud med kassetænkningen af arbejdstiden er det rigtige skridt at gå. Vi er alle forskellige, derfor yder vi også vores bedste på forskellig vis og under forskellige arbejdsbetingelser. For eksempel kunne det være, at det passede bedst at arbejde hjemmefra en dag af hensyn til familielivet eller andetsteds, fordi det for den pågældende medarbejder ville tilføje værdi til balancen

mellem arbejde og privatliv. Den store grad af frihed håber vi vil skabe en eftertragtet arbejdsplads, hvor trivsel er i top, og hvor vi respekterer, at vi alle har forskellige behov alt afhængig af den pågældende situation, fortæller Ole Østergaard.

– Dog er det vigtigt at understrege, at det ene ikke udelukker det andet. Vi skal fortsat kunne møde op på det fysiske kontor hver dag fra 8-16, hvis det er måden, som fungerer optimalt for vedkommende. Og så må vi aldrig gå på kompromis med de nødvendige hensyn til vores medlemmers efterspørgsel om 'råd og vejledning' – ønsker medlemmet et fysisk møde, skal vi naturligvis efterkomme dette. Med 'Frie af tid og sted' bliver vi blot tilbudt fleksibilitet inden for de ladsiggørlige rammer, fordi det anerkendes, at alle er forskellige. Vi befinder os i forskellige livsfaser, som har indflydelse på, hvad vi anser som gode arbejdsforhold. Og Frie har nu valgt at præsentere et alternativ til den klassiske arbejdsform, hvor det er muligt for den enkelte selv at tilrettelægge arbejdsugen, sådan at arbejdsliv og privatliv harmonerer, uddyber Ole Østergaard.

Arbejder fra Milano

En af de medarbejdere, der får stort udbytte af konceptet 'Frie af tid og sted' er juridisk konsulent Gitte Bjerring, som dagligt rådgiver og hjælper Frie-medlemmer om juridiske tvister på arbejdsmarkedet.

Gitte Bjerring er 48 år og i en fase i livet, hvor hun har behov for fleksibilitet i arbejdslivet. I foråret 2022 blev hun ramt af Amors pil – kærligheden hedder Søren – han er direktør i Royal Unibrew og udstationeret i Milano.

– Jeg mødte min kæreste Søren i Danmark. Han er udstationeret gennem sit arbejde i Milano, som er en fantastisk by. I starten af vores forhold pendlede vi meget i weekenden. Jeg har selv to voksne børn fra et tidligere ægteskab, og Søren har fire, så på den måde er vi i en fase i livet, hvor det kan lade sig gøre. Men vi ville tage skridtet videre og kunne ses i hverdagene. Og da vi i Frie arbejder med konceptet 'Frie af tid og sted', strikkede jeg sammen med min chef en model sammen, som betød, at jeg i lige uger arbejder fra Milano og i ulige uger arbejder på kontoret i Odense, fortæller Gitte Bjerring.

Men selv om hun er begejstret for at arbejde på en meget rummelig arbejdsplads, lægger hun heller ikke skjul på, at meget handler om mindset.

– Jeg er faktisk selv den type, der trives allerbedst med at møde ind på kontoret hver dag og være fysisk sammen med mine kollegaer og være en del af såvel de formelle som de uformelle møder. Og på samme måde har min chef det, så i mange henseender tror jeg, at det for os alle har været et nyt mindset, som vi har skulle indstille os efter, og at det faktisk godt kan lade sig gøre – uden at vi på nogen måde går på kompromis med kvaliteten af vores arbejde, fastslår hun.

Da pandemien hærgede i Danmark, var man i Frie hjemsendt i lang tid, og det var derigennem, at man ifølge Gitte fik sig nogle erfaringer, som 'Frie af tid og sted' er bygget op om.

– Med undtagelse af en kort periode var vi stort set lukket ned i næsten to år under corona, og her blev vi helt klart rigere på erfaring i forhold til det at arbejde hjemmefra. Før marts 2020 tror jeg faktisk, at hverken jeg selv eller Frie havde kunne forestillet sig at arbejde efter den model. Men vi blev ligesom alle andre tvunget ind i det. Og at vores ledelse så har brugt det som en trædesten til, hvordan vi fremadrettet skal arbejde, er jo – særligt i min situation – en kæmpe gevinst, fortæller hun.

Holder kaffemøder på telefonen

Med mere end 30 års erfaring fra arbejdsmarkedet fra blandt andet fagforbund og som administrator i teaterverdenen kender Gitte til vigtigheden af det sociale sammenhold mellem kollegaerne på en arbejdsplads.

– Jeg er selv meget social anlagt og elsker at være sammen med mine kollegaer, og i de uger, jeg er i Milano, mødes jeg faktisk også med min makker i teamet, Elisabeth, et par gange om ugen, hvor vi drikker en kop "digitalkaffe". Her taler vi lidt om, hvilke sager vi har i gang, samt vender løst og fast. Det er for mig meget givende, for på den måde føler man sig ikke sat ud på et sidespor, og jeg tror, at det er meget afgørende for, at man lykkes med et koncept som "Frie af tid og sted", at der også gøres plads til sådanne fora, siger hun.

Undgå overspringshandling

Gitte Bjerring er tidligere elitehåndboldspiller og har mange ligakampe på CV'et. Fra den verden har hun med stor sandsynlighed tillært sig nogle værktøjer i forhold til selvdisciplin og fokus, hvilket også smitter af på den måde, hun i dag har organiseret sit arbejdsliv på.

Gitte Bjerring – Juridisk konsulent i Frie

Da man i Frie arbejder med konceptet 'Frie af tid og sted', arbejder hun hveranden uge i Milano



– Jeg er meget privilegeret, når jeg er i Milano. Jeg har her muligheden for at arbejde fra nogle "flyverpladser", der ligger i Royal Unibrew, og det gør bare rigtig meget for mig. Jeg får således den daglige sociale stimulans, som er afgørende for mig som person, hvad enten jeg er i Milano eller på kontoret i Odense. Vi er alle forskellige, men jeg tror også, at hvis jeg skulle sidde hjemmefra hver eneste dag, så kender jeg mig selv nok til at vide, at det ikke ville kunne fungere optimalt. Der ville være alle mulige overspringshandling, som ville være lette at falde i, og det ville formentlig påvirke min arbejdsdag og indsats, og det er jo ikke det, der har været meningen med 'Frie af tid og sted'. Konceptet er klart – det tager udgangspunkt i den enkeltes behov, hvilket så tilbagebetales med en tilsvarende arbejdsindsats, understreger Gitte.